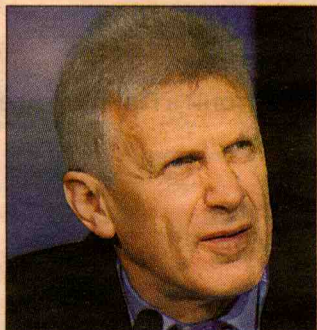


**Москва. Через 2 месяца между российскими вузами начнут распределяться 70 млрд рублей, выделенных на увеличение зарплаты преподавателей. Цель реформы — подъем престижа высшей школы.**



● **Глава Минобрнауки Андрей Фурсенко решил поэкспериментировать с зарплатами в вузах.**

ФОТО: TREND

По словам заместителя министра науки и образования РФ Владимира Миклушевского, с 1 декабря 2008 г. во всех российских вузах стартует эксперимент по переходу от оплаты труда преподавателей по единой тарифной сетке к индивидуальной — с бонусами за хорошую работу, за условия (например, в северных регионах), за сверхурочные часы. Если верить официальному сайту Минобрнауки, то единую тарифную сетку решили отменить потому, что она «не содержит стимулов для качественного и результативного труда».

Как сообщил ректор Санкт-Петербургского электротехнического университета Дмитрий Пузанков, в середине прошлой недели в Москве состоялось совеща-

ние с участием ректоров государственных российских вузов, на котором чиновники Минобрнауки разъяснили суть реформы.

«До 1 октября вузы по всей стране должны разработать новое положение об оплате труда и ознакомить с ним преподавательский состав», — рассказывает Дмитрий Пузанков. — Фонд оплаты труда преподавателей, который формируется за счет средств федерального бюджета, в рамках реализации труда будет увеличен в общей сложности на 30%,

что в денежном эквиваленте составляет около 70 млрд рублей на все российские вузы».

По словам Дмитрия Пузанкова, 65,5 млрд рублей будут распределены между российскими вузами в ближайшее время, а оставшиеся 4,5 млрд рублей будут распределяться по итогам работы вузов, в зависимости от показателей их работы (число подготовленных аспирантов, итогов научных исследований, показателей успеваемости студентов и т. д.).

«Я приветствую введение новой системы оплаты труда, поскольку она будет стимулировать вузы на существенные усилия по улучшению качества образования, ведь от этого будет зависеть увеличение фонда оплаты труда преподавателей», — рассказывает Дмитрий Пузанков. — Старая система оплаты труда по единой тарифной сетке была смешной, к ней было внесено 1000 поправок. Нашему вузу новая система оплаты труда позволит привлечь крупных научных

специалистов, которые, на наш взгляд, смогут повысить уровень научных исследований и образования на той или иной кафедре. В конечном итоге это может отразиться и на увеличении количества абитуриентов и студентов, в том числе коммерческого отделения».

Профессор МГУ им. М.В. Ломоносова депутат Госдумы РФ Павел Медведев сообщил «ДП», что большинство его коллег по университету хорошо отнеслись к реформе: слишком многим неприятна ситуация, когда педагоги одной категории получают по единой тарифной сетке одинаковые деньги вне зависимости от квалификации педагога. «Появление единой тарифной сетки было реакцией государства на ужасающую бедность, поразившую в 1990-е гг. вузы страны», — уверен Павел Медведев. — В результате вузы растеряли высококвалифицированные кадры. На смену им пришли малограмотные люди».

**Артем Костюковский,  
Алексей Коломенцев**