



Центр научно-технической информации и библиотек
– филиал ОАО «РЖД»

Дифференцированное Обеспечение Руководства

3/2021

Эффективная интеграция новых сотрудников в коллектив предприятия как инструмент борьбы с устареванием профессиональных компетенций: на примере компании SNCF Réseau

Начавшаяся цифровая трансформация железнодорожной отрасли ярко продемонстрировала необходимость эффективного управления устареванием профессиональных компетенций и тщательного анализа динамики данного явления. Тремя наиболее известными инструментами, способными замедлить процесс устаревания профессиональных компетенций, являются повышение квалификации, ротация персонала и гибкая система организации труда. Однако их потенциал является достаточно ограниченным, особенно в условиях постоянно растущих требований, предъявляемых по отношению к профессиональным знаниям и навыкам сотрудников железнодорожных предприятий. В связи с этим идёт постоянный поиск новых инструментов, способных обеспечить максимально эффективное управление устареванием профессиональных компетенций.

В качестве одного из наиболее перспективных таких инструментов многие эксперты в области управления кадровыми ресурсами называют эффективную интеграцию новых сотрудников в коллектив предприятия. При этом под новыми сотрудниками понимаются не только вчерашние студенты технических ВУЗов и колледжей. Речь также идёт о специалистах, перешедших из других компаний, поскольку они способны использовать и распространять полученный там опыт на новом месте работы. Корректно спланированный и реализованный комплекс мероприятий, позволяющих облегчить процесс адаптации новичков в коллективе, может сыграть для них очень важную роль, поскольку способствует повышению