



Центр научно-технической информации и библиотек  
– филиал ОАО «РЖД»

## Дифференцированное Обеспечение Руководства

---

134/2021

### Развитие культуры безопасности на основе эффективной организации управления по целям

Одним из эффективных подходов к управлению безопасностью труда является управление по целям. Это универсальный инструмент менеджмента (MBO – Management By Objectives), объединяющий функции планирования, контроля и мотивации сотрудников, которые предусматривает постановку целей для компании в целом, отдельных подразделений, сотрудников и проектов компании.

Согласно стандарту ISO 45001<sup>1</sup>: «цель – результат, который должен быть достигнут». Для этого необходимо фокусироваться на управлении конкретными целевыми показателями, направленными на изменение соответствующих свойств системы и достижение, например, заданного уровня культуры безопасности. Конкретные целевые показатели и их значения разрабатываются и определяются в рамках политики организации, её стратегии, производственных потребностей, а также на основе оценки рисков в области охраны труда, уровня развития культуры безопасности и влияния внешних факторов.

Управление по целям в области безопасности труда должно основываться на следующих принципах:

- цели определяются для предприятия и всех его структурных подразделений;
- цели разрабатываются «сверху вниз» для обеспечения связи со стратегией и «снизу вверх» в соответствии с возможностями сотрудников;

---

<sup>1</sup>ГОСТ Р ISO 45001-2020 – международный стандарт «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».